

邑智園だより

令和7年 8月号

令和7年度

わかば会 みんなのことは

わきあいあい楽しい職場

① かんしゃを忘れずありがとう

● ばたばたしてる時こそ笑顔忘れず

かんりしよう自分の健康

① いらしたらまず深呼吸

CONTENTS

- ・ 巻頭言
- ・ 令和 6 年度施設整備・補修
- ・ 令和 6 年度満足度アンケート
- ・ 新たな制度の導入について
- ・ 各種介護用品デモ機体験など
- ・ CS いずも様 研修
- ・ 仁寿会様 健診・リハビリの取組
- ・ ライオンズクラブ様 そば贈呈
- ・ 中国電力様 ボランティア
- ・ 花見会
- ・ 運動会
- ・ アンパンマン体操
- ・ 中村ブレイス様 委託作業
- ・ クラブ活動紹介
- ・ 決算報告
- ・ 新入職員紹介

昨年の納涼祭で大谷翔平の活躍に倣って行った「君も大谷翔平だ!!」ゲーム。そこでツーランホームランを決めガッツポーズ!!

ルーレット上のボールをミニバットで打ち、止まったマスによって点数が入ります。得点によって豪華景品を手に入るのですが、強過ぎても弱過ぎても狙った所へ打つのが難しく、皆さんの歓喜の聲が止がっていました。



5本の特賞が期待を盛り上げます。

令和6年度を振り返り 施設長 渡利 徳雄

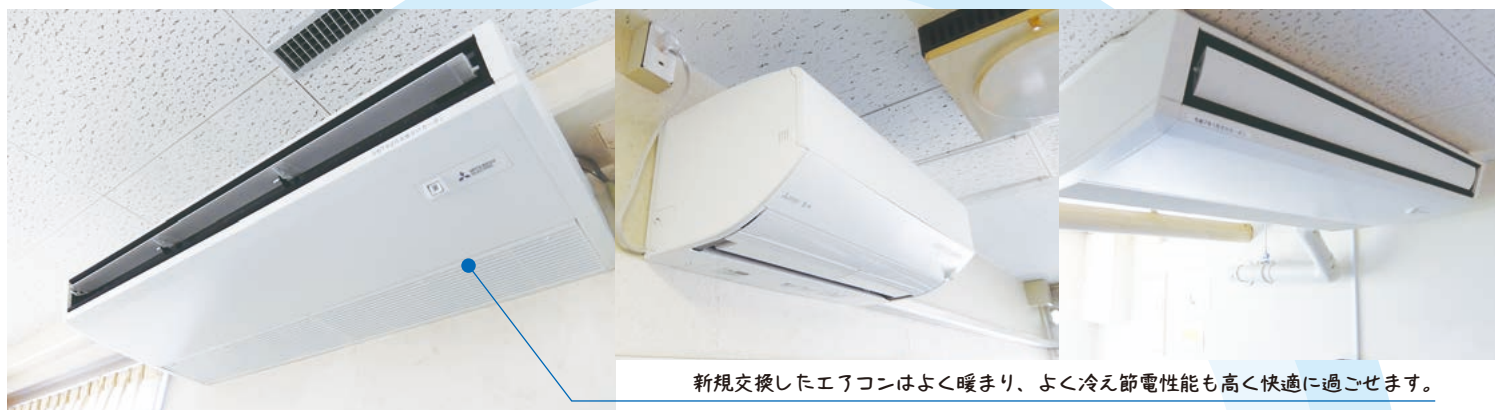
久しぶりに邑智園に勤務することになり、感じたことは老朽化した建物と元気で若かった利用者の皆さんが重度・高齢化になり車椅子生活やベッド生活となっていました。以前居られた利用者も施設変更されたり亡くなられた方々が居られ顔ぶれはかなり変わっていました。

老朽化した施設整備は、誌面にもあります様に美郷町事業のゼロカーボン補助金には非常に助けられました。作業室や廊下など広範囲に使用する空調設備は多額であり自己資金で交換はかなり厳しさを感じていたところに情報をいただいた補助金でありました。令和7年度も引き続き利用させていただいているところで、令和8年度も補助金事業があればと思っています。

利用者の皆さんは高齢になり少しずつ移動・移乗が難しくなっていました。仁寿会様と契約をさせていただき、理学療法士 松浦様を月2回派遣していただくことになりました。利用者さんを始めスタッフも専門的なりハビリの取り組み方を個々に合った様に学べ継続しているところです。いつまでも元気で人生を歩んでいただきたいと思います。

令和6年度は、介護報酬改定の年であり3年後どのような改定になるかは不透明なところがたくさんある様に感じています。今を一生懸命取り組むことも大事ではありますが障害者支援施設の運営はさらに厳しいと感じています。関係機関や地域の皆様のお力添えをいただきながら期待に応えられる様に頑張っていきたいと思っています。

令和6年度施設整備・補修状況について ▶▶▶▶▶



新規交換したエアコンはよく暖まり、よく冷え節電性能も高く快適に過ごせます。

邑智園の中で旧くなって調子が悪い、壊れて動かないといったエアコンを美郷町の「美郷ゼロカーボン補助金」を使用して交換を行いました。以前は夏は温度が下がらず、冬は寒いといった場面が改善されました。居室2箇所、B・C棟廊下、面談室、印刷作業棟の6箇所です。今後も続いて残り各居室のエアコンを全台交換する予定です。

またこちらでも旧くなり故障が多発するウォシュレット便座について各棟1台ずつ、印刷作業棟1台、職員用トイレ2台を交換実施しました。

施設建屋の屋根については雨漏りがする箇所がございましたので順次屋根の防水シート張替えを実施中です。

今後大規模改修を行う予定としておりますが、今現在快適に安心安全に生活できる様に修繕を行いました。

劣化した屋根も順次補修を行い雨漏りがしない様にしていきます。本部棟については全面張替えが終わりました。



トイレの便座も新しくしたことによって、より清潔に快適に使うことができます。



令和6年度実施満足度アンケート結果報告

毎年12月に利用者の皆様に「働く」「くらす」について調査をしています。
皆様の意見を職員一人ひとりが自分の事として感じ、
支援の質の向上と利用者の皆様の元気と笑顔を追及していきます。
いくつかのご意見を紹介いたします。



Q. 日中何の活動をして過ごしていますか

- A. ●寝たりテレビを見たりして休んでいる。
●作業をしている。
●リハビリやカラオケ、塗り絵などをしている。
●ソリティア（ゲーム）をしている。
●いろんなところを散歩している。
●居室で録画したビデオを見ている。
●老後のため静養している。
●何もしていない。

Q. 何をしている時が幸せですか

- A. ●仕事をしている時。
●カラオケや塗り絵、テレビなど。
●週末にアルコールを飲んで時。
●好きなおかずご飯を食べている時。
●寝ている時。
●たばこを吸っている時。
●楽しいことがない、思いつかない。

Q. 職員は笑顔で気持ちの良い挨拶をしていますか

- A. ●している人もいればしていない人もいる。
●邪魔くさい。
●しても帰ってこない時がある。
●笑顔でない職員もいる。
●気分が悪い時は誰にでもある。

Q. 入浴介助の場面

- A. ●本当は浴室に浸かりたい。
●浴室で立つ時に怖い時がある。
●利用者がたくさん居ると嫌。
●背中をもっと洗って欲しい。
●風呂のお湯がぬるい。

Q. 職員と気軽に話や相談ができますか

- A. ●うまく話せない。
●忙しそうにしているからしにくい。
●自分の思いが職員になかなか伝わらない。
●担当の人とはしている。
●私の言うことを面倒くさそうに対応しないでほしい。
●苦手な職員がいる。
●話づらい人には相談しない。
●ここ以外の職員さんとは話をしない。

Q. 職員は相談したことを速やかに対応していますか

- A. ●やってくれる人とそうでない人がいる。
●GHの職員にしている。
●頼んでもしてもらえないことがあった。
●知らない職員にたのんだ。
●自分の思いがなかなか伝わらない。
●人によるが待ちくたびれることはない。
●多少時間がかかる。

Q. 名前の呼び方で嫌な思いをしたことがありますか

- A. ●苗字で呼ばれた方が嬉しい。
●職員では無いが他の利用者からはある。
●たまには苗字でなく名前で呼んで欲しい。

Q. トイレ介助の場面

- A. ●コールを押した時に何度も押さないでと言われた。
●着脱介助の時に嫌な思いをした。
●上手い人とそうで無い人がいる。

様々なご意見をありがとうございます。「楽しく生活できている」というご意見や「厳しいご意見」もあった中、お答え頂いた内容を踏まえて反省するべきところは真摯に受け止め、対応出来かねる部分については詳しく説明をさせていただきより良い環境に改善して行きますので今後ともよろしくお願いいたします。

新たな制度の導入について▶▶▶▶

令和7年度より、当法人内全体にて新たに「人事考課制度」と「職員提案制度」の開始となりました。

「人事考課制度」は、職員一人一人が年度の目標を立て、その目標に向かって取り組んでいくことでスキルの向上を図ったり自分を高めることを目的としています。

「職員提案制度」は、職員による新しい企画や商品開発・業務改善など様々なアイデアを積極的に取り入れ職場の活性化を図ったり、経営参画意識を高めたりすることを目的としています。

どちらの制度も「今の自分よりも良く、今の職場よりも良く」ということになります。法人にとっても職員にとっても初めてのことが多くなりますが、前向きに取り組んでいきます。

目標達成!



各種介護用品デモ機体験など

ナノミストバス



邑智園に貸し出していただいたナノミストバス（全身用）。衣服を着たまま入れ、体が濡れているということもなく、毛穴までしっかりと洗えます。



特浴



グループホーム設置済の特浴。施設長も熱心に質問されています。

深刻な人材不足が叫ばれる昨今、「介助を受ける利用者様」も「介助を行う職員」も働きやすい環境づくり + 安心安全に介助介護ができる環境づくりを目指して、ナノミスト浴、特浴、アシストスーツ、見守りアシストといった機器の見学や体験を行いました。

ナノミスト浴は衣服を着たまま体が洗えるお風呂であり、一度に使用する水も少量で行うことが出来、利用者の方も体への負担が少なく芯まで温もることができるとの感想でした。自分で購入したいと話される方もいらっしゃいました。また特浴ではわかば会の GH に設置してある浴槽の体験や県外のメーカー様へ見学に行ったりもしています。

アシストスーツは体の動きを補助してくれますので少ない力でも効率よく発揮できる機器です。介助につきものの腰の負担を低減でき、職員のプライベートの充実の為という目的を説明いただきとても納得できました。

見守りアシストの体験については、利用者様の安全確保の面や夜勤帯など人数の少ない場面で仕事の効率化を図る上で貴重な体験となりました。

今後の大規模改修に向けて利用者様にも職員にもやさしい介護器具の体験導入を進めていきたいと考えます。



アシストスーツ



スーツにより女性でも軽い力で抱え上げることが出来ます。

職員対象の福祉車両研修会について

出雲市にあるコミュニティサポートいずもの渡部理事長をお招きし、施設にある福祉車両の使い方について職員向け講習会を行いました。一昨年から続けて来て頂いており、午前と午後の二部構成で講義と、実技を行い福祉車両を扱う職員で研修を受けました。

利用者さんの乗り降り、福祉車両の扱いの日の浅い職員はもちろんのこと、使い慣れている職員にとっても自分自身の行っている手順が本当に正しいのかどうかといった確認をする機会ともししています。

安全運転を意識することに加え、利用者さんにとっても乗り心地がよく快適である、そんな送迎を出来たらという想いで今後も定期的な研修による確認と普段業務の実施をしていきたいと思ひます。



慣れている人・初めて扱う人とも、立場を変えながら声をかけ合い一つ一つ動作を確認して操作を行いました。





並んで順番を待ちます。

毎月加藤恭子先生に來園いただき健診を行っています。



松浦理学療法士と一緒に皆さんで運動をしました。



続いて加藤先生を講師に
感染症予防対策会議を
行いました。
予防に一番重要なのは
きちんとした手洗いです。

毎月、社会医療法人仁寿会 加藤病院の加藤恭子先生をお招きし利用者の皆様の健康診断を行っていただいております。皆様この検診を楽しみにしておられお話をよく聞かれています。健康に気を配って充実した生活を送りたいですね。

また、令和6年8月より同じく仁寿会の松浦理学療法士に月2回来ていただき利用者の皆様の身体の個別確認をいただいています。それに伴い日中活動で実施をしているリハビリテーションの内容を大幅に見直し、皆様集まっての体操やストレッチの時間を増やしています。ただ身体を動かすだけでなく「一つ一つの動きが普段の生活のどの場面で役立つか？」なども説明する様心がけています。毎日コツコツと続けていることもあり皆様も身体の変化を感じておられます。



体を動かすことの大切さについて説明して頂きました。

ライオンズクラブ様からのそば贈呈



利用者の皆様を代表して受け取らせていただきました。

年末には邑智大和ライオンズクラブ様が来園され、そばの贈呈式が行われました。今回も感染症予防の観点からそば打ち交流会は中止となりましたが、ライオンズクラブ会長様よりご挨拶と蕎麦を頂戴し、お礼の言葉をお伝えしました。いただいたそばは年越しそばとして昼食に提供させていただいており利用者の皆様は毎年楽しみにされています。邑智大和ライオンズクラブ様、お忙しい中ありがとうございました。

中国電力様によるボランティア



普段気が付かない傘の上のホコリ等もきれいに掃除していただきました。

12/25 のクリスマスの日に中国電力様がボランティアにお越しく下さいました。邑智園の各所にある外灯や園内の蛍光灯などの点検と清掃を行って下さいました。普段気にかけて掃除をしない外灯の中や、室内蛍光灯の傘の部分も見ても掃除していただきとてもきれいになりました。劣化した部品などもあり今後に向け修理を行って行きたいと考えます。中国電力の皆様ありがとうございました。

R7. 4月

令和7年度 花見会

今年度も最初の行事として花見会を行いました。今年は行事の直前に残念な出来事がありました。そのためやや規模を縮小した形で行わせていただきました。

邑智園の桜は満開ではありませんでしたが当日の気温が低く大事を取って室内で行うこととしました。桜を飾り付けたり映像を流しながら気分を盛り上げながら会食しました。食事は邑智園でいつも食事を作っているナリコマ様に、今回もお花見弁当として季節に合ったメニューで彩っていただきました。来年は外で桜の下で花見会が出来ると良いですね。



おいしそうに食事です☆

桜の精も盛り上げてくたさいませー



R7. 5月

令和7年度 運動会

5月には恒例の運動会を実施しました。屋内で利用者の皆さんに「笑顔で楽しく運動していただく」を目標に5つの競技を考えました。

形式はオリエンテーション形式として施設内に競技を5箇所準備してチームごとに回って頂きました。各競技にて一位を取るとメダルが貰えるようになっており、点数だけではなく時には運や直感なども必要となる競技も準備させていただきました。

利用者の皆さんのとても楽しそうな姿に、職員も一緒に楽しませていただき素敵な時間となりました。



目隠し紙風船割り



魚釣り、大物の予感…



このパンはもらった！



でっかい魚っ！

アンパンマン体操 (サンサン体操)

寒さで体の動きも鈍くなる冬場ですが、体を動かすことを行ってみよう企画し、アンパンマンのエンディングで踊る「サンサン体操」を行うことにしました。座った姿勢でも簡単に体を動かせる体操で、期間中の参加率と上達された上位の人には特賞が、そして他の皆さんには参加賞が渡されました。

春までの間毎週の全体朝礼やリハビリ時に何度も行い、皆さん最終的にはしっかり覚えて上達されていました。楽しく体を動かすことで体も温まり気分もスッキリ。またいろいろな行事やタイミングで実施していきたいと思います。



7月に久しぶりに行ってみました♪ 皆さん楽しく踊って体を動かしました



初めてでも簡単に覚えて踊れました★



中村ブレイス様よりの委託作業の紹介

邑智園では利用者の皆様が「働く」ことについて地域の皆様からたくさんのご協力をいただいております。その中で大田市の世界的に有名な義肢装具メーカー中村ブレイス様より委託作業をいただいております。今回はその内容をここでご紹介致します。

大田市大森町には 2007 年に世界遺産に登録された石見銀山があります。その大森の街の中に高い技術力を持つ義肢装具の製作会社として世界的に有名な中村ブレイス様があります。義肢装具の生産の他にも大森の空き家や古民家の再生事業に私財を投入され取り組んでおられます。その活動の中で邑智園には装具の作成における一部分を委託作業としていただいております。

装具は胸骨パッドの一部分と、装具を留めるベルトの一部ということです。毎週それぞれ 500～1000 個程作業をいただいている状況です。邑智園としても丁寧な仕事を要求されますので利用者の皆様もしっかりと間違えない様慎重に作業を行っています。

中村ブレイス様ありがとうございます。



ベルト部分の部品にステンレスの金具を挟み貼り合わせています。



後工程の一つとしてハンコも使用して中心に穴を開けている様子。



開けた穴にビスを入れる工程。奥まで金具を押し込みます。



樹脂と金具の組み付けの様子。
電動ドライバーを使用し締めていきます。



★ クラブ活動 紹介 ★

わが会の職員でクラブ活動を行っています。只今2つのクラブが発足して、職員のリフレッシュも兼ねて活動しています。

今後さらに増えていくかもしれませんね。

登山部



山の魅力を体感する登山部！発足して丸二年。三瓶山(大田市)や浅利富士(江津市)、大万木山(飯南町)など楽しく登っています。初心者ばかりの集まりです。健康と絆を深める冒険へ、さあ一歩踏み出そう！山ごはん、BBQ など計画中！

音楽部



今年度から音楽好きの職員で集まり音楽部を結成しました。先日の開園記念日ではヤングマンを歌って踊って初お披露目(?)となりました。せっかくですので利用者の皆さんとも一緒に音楽を楽しむ盛り上がる活動ができればと思っています。

令和6年度 社会福祉法人わかば会 決算報告

令和6年度の社会福祉法人わかば会の決算について、
ご覧のように理事会で承認されました。平素よりわかば会
の事業にご協力いただきまして、ありがとうございます。

事業活動計算書

勘定科目		金 額
サービス活動 増減の部	サービス活動収益	494,848,800
	サービス活動費用	476,529,683
	サービス活動増減差額	18,319,117
サービス活動外 増減の部	サービス活動外収入	530,755
	サービス活動外費用	454,496
	サービス活動外収支差額	76,259
経常増減差額		18,395,376
特別 増減の部	特別収益	3,490,000
	特別費用	3,765,007
	特別増減差額	-275,007
当期活動増減差額		18,120,369
繰越活動 増減差額	前期繰越活動増減差額	231,193,738
	当期末繰越活動増減差額	249,314,107
	基本金取崩額	0
	その他の積立金取崩額	3,400,000
	その他の積立金積立額	24,200,000
	次期繰越活動増減差額	228,514,107

資金収支計算書

勘定科目		金 額
事業活動 による収支	事業活動収入	495,379,555
	事業活動支出	458,445,773
	事業活動収支差額	36,933,782
施設整備等 による収支	施設整備等収入	3,490,001
	施設整備等支出	17,556,224
	施設整備等資金収支差額	-14,066,223
その他の活動 による収支	その他活動収入	3,568,135
	その他活動支出	24,506,281
	その他活動資金収支差額	-20,938,146
当期資金収支差額		1,929,413
前期末支払資金残高		169,669,184
当期末支払資金残高		171,598,597

貸借対照表

勘定科目		金 額
資産の部		
流動資産		195,298,949
固定資産		516,121,701
(基本財産)		224,914,620
(その他の固定資産)		291,207,081
資産の部合計		711,420,650
負債の部		
流動負債		38,886,076
固定負債		11,910,390
負債の部合計		50,796,466
純資産の部		
基本金		67,800,601
国庫補助金等特別積立金		120,165,734
その他積立金		244,143,742
次期繰越活動増減差額		228,514,107
純資産の部合計		660,624,184
負債及び純資産の部合計		711,420,650

苦情解決について

邑智園では令和6年度は苦情はありませんでした。

新入職員紹介

令和7年4名の職員が邑智園に仲間入りしました。よろしくお願い致します。



支援員 勝部 貴樹

邑智園へ異動によりやって参りました。以前は
邑智園で勤務しておりましたがグループホームの
担当者として勤め、数年振りに邑智園で勤務する
ことになりました。以前と顔ぶれが代わっており
初めてお会いする利用者の方もいらっしゃると思
いますが、ぜひよろしくお願い致します。



支援員 有井 真樹

4月より異動で邑智園にきました有井(ありい)
と申します。趣味はガーデニングです。早く慣れ
てより良い支援ができるよう頑張ります。よろし
くお願いします。



看護師 加島 香織

私は球技が好きで中学、高校とソフトテニスをしていま
した。子供が小学2年生の時PTAバレーに参加させてもら
って、その縁でクイーンというバレーボールクラブに入り
練習や試合に出させてもらっていました。体が動くうちは
続けたかったのですが、腰を痛めてしまい出来なくなって
しまったのですが娘から何か趣味を持たないとボケるよと
言われているので定年までには見つけたいと思います。



支援員 酒井 由紀

2年前から週末に粕湊のグループホームで世話
人をしており、この4月からは平日2日邑智園で
働かせてもらうことになりました。グループホー
ムの利用者さんが邑智園で頑張っている様
子を近くで見られることが嬉しいです。どうぞよ
ろしくお願い致します。

社会福祉法人わかば会

障害者支援施設

邑 智 園

〒696-1144 島根県邑智郡美郷町小谷 361 TEL:(0855)77-0041 FAX:(0855)77-0411

わかば会事業所一覧

障害福祉サービス事業所 川本ワークス

美郷町・川本町相談支援事業所

サポートセンターおおち

障害福祉サービス事業所 ジョイワークみさと

グループホーム

サポートハウスわかば

美郷町地域活動支援センター あおぞら

居宅介護支援事業所

ヘルパーステーションわかば

川本町地域活動支援センター ひまわり

編集後記

令和7年度も4ヶ月が過ぎました。あっ
という間に終わった史上最速の梅雨明けと
なり、暑い日が続いています。

職場における熱中症対策の義務化も始ま
ったこの夏、しっかり対策をしながら健康
に気をつけて皆様とともに元気で一年過ご
したいと思います。